

ПРОБЛЕМЫ ПЕРЕХОДНОГО ПЕРИОДА НЕОБХОДИМО РЕШАТЬ

Отечественные производители ожидают поддержки на государственном уровне – снижения налоговой ставки на период приобретения и внедрения нового оборудования, уменьшения процентов кредитования на приобретение техники, снижения таможенных пошлин на ввоз оборудования из зарубежных стран

Генеральный директор ОАО «Манотомь» Александр Гетц

Томская компания «Манотомь», известная до акционирования как Томский манометровый завод – одно из крупнейших в сфере производства манометров советских предприятий, которое сумело выжить и развивает свой потенциал на новом уровне. Многие же, имея старую техническую производственную базу, не выдержали конкуренции.

Как и другим предприятиям, ОАО «Манотомь» приходится постепенно перестраиваться и сталкиваться с массой проблем в условиях рыночной ситуации.

Реальная угроза

Рынок измерительных приборов, в частности в сегменте приборов для измерения давления, структурно уже сложился. Около 10 % российского рынка занимают западные производители в таких емких и высокотехнологичных отраслях, как энергетика, нефтяная и газовая промышленность. Российским предприятиям приходится напрягать все силы, чтобы подтягиваться к производству мирового уровня.

Реальную угрозу российским предприятиям и компаниям представляют высокие темпы роста приборостроительного производства Китая. Кроме готовой продукции в страну поступает масса комплектующих китайских деталей, из которых собирают и выбрасывают на рынок дешевую по цене и соответствующую по качеству продукцию некоторые российские компании. И здесь со стороны государства необходим разумный протекционизм. В странах запада с конца 90-х годов действует система защиты от демпинга – для Китая были введены пошлины от 20 до 40 %. В России же очень слабы попытки сдержать экспансию зарубежных производителей манометров, что отражается в невысоких таможенных тарифах – 5-7%. Кроме этого, для новоявленных фирм, поставляющих китайские приборы, или в лучшем случае, занимающихся модульной сборкой из китайских комплектующих, входной барьер на российский рынок манометров крайне низкий - приблизительно \$60-80 тыс.

Ценовая политика данных организаций позволяет им снижать цены по той простой причине, что себестоимость их продукции составляет не значительную часть, таким образом, эти организации смело используют ценовую конкуренцию в своем завоевании рынка. Их цены на приборы значительно отличаются от цен заводских приборов на 20 — 30%. Кроме этого, использование наименований приборов, аналогичных приборам ОАО «Манотомь», позволило некоторым таким организациям форсировать срок узнавания, запоминания продукции и подмены. Согласно проведенному анализу, китайская продукция занимает около 40 % российского манометрического рынка.

Отдельно хотелось бы заострить внимание на сравнении качества приборов ОАО «Манотомь» и китайской продукции. Сравнительный анализ подтвержден проведенными испытаниями. Основными параметрами качества манометров являются три момента: размер и прочностные характеристики чувствительного элемента – пружины Бурдона,

толщина и размер поверхности трущихся деталей, и правильно подобранные материалы трущихся пар. По всем этим показателям приборы китайского происхождения значительно уступают нашим: их пружины изготовлены из металлов с худшими прочностными характеристиками, а меньшие размеры пружин обеспечивают меньшие тяговые усилия. Из-за этого для уменьшения сопротивления трения деталей механизма прибора, им приходится применять более тонкие и с меньшими размерами платы и зубчатые сектора. А это приводит к быстрому износу этих трущихся частей. Кроме этого, применение ими более дешевых материалов в трущихся парах: сталь-латунь, а чаще латунь-латунь, в отличие от наших: сталь-бронза, также повышают износ механизма. В результате, срок службы китайских приборов в 3 – 5 раз ниже, чем наших.

В большинстве своем, у фирм, торгующих китайской продукцией, не широкая гамма продукции, упор делается на общеходовые приборы в основном на средние рабочие давления. Их приборы мало, либо вообще не ремонтпригодны.

Удержаться в своей нише

Недолог час, когда Россия вступит в ВТО, и возможности проведения протекционистской политики сильно уменьшатся. Транснациональные корпорации принесут свои предложения, и не исключено, что на рынок они зайдут с демпингом. Предложение высокотехнологичных продуктов окажется на одном ценовом уровне с продуктом российских компаний.

Российской манометрической отрасли, чтобы выстоять в конкурентной борьбе на внутреннем и внешнем рынке, нужны инновации и антидемпинговая защита от китайского импорта.

Сейчас, несмотря на все трудности, нашей компании удается прочно удерживать свою нишу, используя ключевое преимущество в цене и качестве приборов. Качеству уделяется особое внимание. Предприятие не один год планомерно развивало систему менеджмента качества и вот уже четвертый год работает по международным стандартам СМК ISO 9001-2000, сертифицированной швейцарским сертификационным центром Quality Service Schaffhausen AG.

ОАО «Манотомь» имеет сертификат и на разработку, и на производство и на ремонт средств измерений. Именно здесь приборы, зарождаясь и совершенствуясь в мыслях конструкторов, пройдя все необходимые испытания, утверждения в сертификационных органах, идут в серийное производство, проходя полный производственный цикл – от изготовления всех комплектующих деталей до сборки и поверки. Метрологическая служба ОАО «Манотомь» аккредитована на техническую компетентность в области поверки средств измерения при выпуске из производства и зарегистрирована в Реестре под № 1004.

Для обеспечения развивающихся отраслей промышленности, в частности предприятий топливно-энергетического комплекса, необходимыми средствами измерения и контроля технологических процессов нужен переход на качественно новый уровень научно-технических разработок, создания новых видов приборной продукции.

У «Манотомии» высокий инженерно-технический потенциал. В своем составе оно имеет штат конструкторов, среди которых есть кандидаты технических наук, сотрудничающие с учеными ВУЗов Томска. За последние пять лет научно-техническим персоналом внедрено более 15 разработок, получено 10 патентов на изобретения. Среди наиболее значимых достижений: создание для оборонно-промышленного комплекса РФ корабельного прибора МП-100Кр, отличающегося ударопрочностью, виброустойчивостью, и надежностью работы в сложных условиях, а также с успехом нашедшего применение и для общепромышленных целей, изготовление

интеллектуального прибора ДМ-5002 на базе микропроцессорных технологий, внедрение новых технологий пайки узлов держателей манометров с применением индукционного нагрева.

На предприятии ведется постоянная работа по совершенствованию выпускаемой продукции, повышению ее качества, расширению эксплуатационных возможностей и потребительских свойств. Работа над созданием приборов включает глубокий и всесторонний анализ конструкций манометров известного нам ряда фирм-производителей. Он дает возможность подобрать оптимальные материалы и технологии, позволяющие производить приборы на высоком качественном уровне.

Но основным вопросом в развитии качества является замена старой материально-технической базы производства. Это требует больших усилий и, прежде всего, в финансовом плане. Компания уже сделала первые шаги в этом направлении, закупив новое швейцарское металлообрабатывающее оборудование с программным управлением для выпуска деталей механизма манометра, а также новый моечный комплекс с безотходным функционированием, отвечающий современным требованиям экологии. Внедрена технология порошкового окрашивания. Программа развития ОАО «Манотомь» предполагает дальнейшее техническое перевооружение предприятия, на которое в следующем году планируется инвестировать 150 миллионов рублей. Это очень сложно для развивающегося предприятия. Приходится считать каждую копейку, выкраивая собственные средства на модернизацию и брать кредиты под проценты.

Сегодня необходимо на государственном уровне поддерживать в этом направлении отечественного производителя, а именно помогать в сложный период перестраивания производства в условиях конкуренции: снижением налоговой ставки на период приобретения и внедрения нового оборудования, освоения новых технологий, уменьшать проценты кредитования на приобретение техники, снижать таможенные пошлины на ввоз оборудования из зарубежных стран.

Инкубатор для студентов

И еще одна проблема, на которой бы хотелось заострить внимание, и которую необходимо решать на государственном уровне, это подготовка кадров и создание условий в промышленности для закрепления молодых перспективных специалистов.

Чтобы обеспечить качественное профессиональное образование, необходимо разумное объединение всех ресурсов - материально - технических, кадровых и др. Сегодня предприятия готовы на формирование обучающей базы соответствующих профилей на своих площадях. Готовы более широко финансировать подготовку специалистов для промышленности. Мы испытываем нехватку высокопрофессиональных инженеров и рабочих.

Решение этой задачи лежит в интеграции различных институтов образования, "школа-колледж-ВУЗ-предприятие" в рамках ориентации учеников на целевую подготовку кадров для предприятий. В результате они получают гарантированный приток специалистов, адаптированных к специфическим производственным требованиям предприятий, а ученики возможность получения престижной работы.

Модель такой интеграции мы создаем сейчас на своем предприятии. Для пополнения резерва инженерно-технических кадров мы заключили договор с Томскими ВУЗами сроком на 5 лет о прохождении практики и подготовки студентов профильных специальностей и на подготовку инженеров-электронщиков для развития направления производства электронных приборов учета. Ежегодно практику проходят 16-17 студентов. Более того, по результатам практики с 5 студентами заключены целевые договора, по

которым предприятие вкладывает деньги в их дальнейшее обучение и получает их в качестве специалистов. В 2007 году на предприятии создан Студенческий Деловой Центр по типу бизнес-инкубатора. Его можно назвать интеллектуальным инкубатором. Здесь студенты развивают профессиональные навыки в условиях реального производства и взаимодействия производства с реальным рынком. Предприятию сейчас нужны качественно новые специалисты, умеющие быстро в условиях рынка создавать инновационный продукт. Мы направляем студентов сразу в сторону инновационной работы. Это касается разных специальностей: механики, конструкторы, технологи, экономисты. Работая над проектами, студенты и аспиранты приобретают опыт производственной деятельности и на высоком уровне выполняют актуальные научно-прикладные задачи. Второе, мы имеем договор с Томским университетом систем управления и радиоэлектроники на создание на нашей базе студенческого исследовательского бюро и развития группового обучения.

На сегодняшний момент назрела необходимость государственной поддержки подготовки специалистов под конкретные цели развития промышленности. Необходимо решение о софинансировании подготовки рабочих кадров и выработки совместной программы подготовки кадров в промышленность, которая может приобрести уровень национальной программы и обрести, таким образом, определенный статус.

Первый ее этап – это совместное финансирование подготовки студентов по производственным профилям; второй этап – совместная (предприятий и государства) поддержка молодых специалистов на предприятиях: выдача кредитов на покупку жилья, устройство детей в детские сады и другие социальные вопросы.

В переходный период от старого производства к новому, конкурентоспособному предприятию в области манометрии, возникает, конечно, много проблем. Но они могут решаться, если правильно расставлять все акценты. Мы стараемся учитывать факторы взаимодействия с компаниями топливно-энергетического комплекса и развивать направления своей деятельности в рамках потребностей наших партнеров. И это в немалой степени помогает нам двигаться вперед.

Александр Гетиц
Генеральный директор ОАО «Манотомь»